



La performance des entreprises wallonnes passe aussi par l'excellence environnementale.

GreenSkills, un ambitieux programme de formations pour les entreprises wallonnes.

Le projet de formation GreenSkills fête son premier anniversaire. Améliorer la compétitivité des entreprises wallonnes grâce au renforcement de leurs capacités d'éco-innovation et à la réduction de leur impact environnemental, tel est le défi qu'ont l'ambition de relever les partenaires du projet : le [pôle GreenWin](#) (coordinateur), le [Cefochim](#), [GreenWal](#) et le [Centre de Compétence Environnement](#).

DEFINITION DU PROJET GreenSkills

Les enjeux liés à l'environnement¹, s'ils sont parfois la source de contraintes réglementaires, constituent aujourd'hui, surtout, une opportunité de différenciation stratégique et donc de compétitivité pour l'entreprise. Intégrer cette perspective environnementale implique de nouvelles compétences au sein de l'entreprise.

GreenSkills, programme labellisé par le Gouvernement Wallon, veut identifier ces nouveaux besoins et proposer aux entreprises des modules de formation continue adaptés aux besoins de leurs travailleurs. Ce programme est soutenu par la Région wallonne dans le cadre du plan Marshall, et géré en partenariat avec les opérateurs de formation actifs sur les métiers de la chimie (Cefochim), de la construction (GreenWal) et de l'environnement (CdC Environnement).

Le projet bénéficie de la guidance stratégique des fédérations sectorielles ([CCW](#), [Essenscia Wallonie](#), [Febem-Fege](#)), l'[IFSB](#) (Institut de Formation Sectoriel du Bâtiment du Grand-Duché du Luxembourg); [Plus One](#) (solutions de recrutement pour les PME), de l'ULB et d'une majorité de représentants du monde industriel (**AGC Glass Europe, Derbigum, Groupe Portier, Heidelbergcement Group, Prayon, Revatech, Tpalm**).

Les thématiques traitées dans GreenSkills portent notamment sur l'éco-innovation, l'analyse de cycle de vie, la chimie durable, la valorisation des déchets comme matières premières, l'optimisation de la performance énergétique des procédés industriels et des bâtiments, l'utilisation de matériaux innovants pour la construction et la rénovation durable des bâtiments.

Les techniques analytiques appliquées à la chimie verte, les techniques innovantes appliquées au bâtiment, la norme environnementale ISO 14001 (version 2004 /2015) pour les secteurs de la chimie et des biotech, la gestion et l'accompagnement des carrières dans les entreprises innovantes sont autant de thématiques déjà programmées.

Les nouveaux « business models » de l'économie dite circulaire telle que l'économie de la fonctionnalité ou encore l'économie collaborative, ainsi que l'innovation (l'ensemble des éléments impactant la création de profit mis en relation avec le processus d'innovation), le captage et la réutilisation du CO₂, les biotechnologies et microbiologie appliquées à l'environnement sont autant de thématiques en cours de développement.

¹ Environnement naturel, humain, technologique, social.

Les thématiques GreenSkills sont abordées sous un angle stratégique, transversal, multidisciplinaire et intégré qui **n'existe pas dans l'offre existante de formation**. Les premiers modules de formation ont été développés à partir d'enquêtes auprès des entreprises. Cette action de collecte d'informations sur les besoins se poursuivra et contribuera à faire évoluer le catalogue de formations proposées. **Une entreprise ou un établissement scolaire peut également solliciter une formation spécifique pour ses travailleurs ou étudiants.**

GreenSkills est résolument orienté vers les entreprises. **Les modules de formation sont donc prioritairement destinés aux travailleurs des PME et Grandes Entreprises de la Région wallonne.** En l'occurrence, GreenSkills est un précieux levier d'accompagnement des membres du pôle dans leur stratégie d'innovation et de créativité.

Centré sur les besoins de compétences d'aujourd'hui et de demain, le programme est également ouvert aux centres de recherche, aux autres centres de formation (supérieur, secondaire technique/professionnel) ainsi qu'aux demandeurs d'emploi.

OBJECTIFS POURSUIVIS

150 000 heures de formation seront dispensées sur 5 ans.

GreenSkills vise à renforcer la capacité des entreprises à développer et commercialiser de nouvelles approches, méthodes et techniques permettant de réduire l'impact environnemental d'un produit ou d'un service sur l'ensemble de son cycle de vie. Cette offre de formations innovantes a également pour vocation de contribuer à répondre à la pénurie de personnes qualifiées pour assumer les nouveaux « métiers de l'environnement » qui émergent.

« GreenSkills entend participer activement au développement de l'industrie wallonne par une politique de formations ciblées et particulièrement innovantes, tant au niveau de l'approche que des thématiques abordées. Nous avons besoin d'entreprises plus compétitives à l'international. Ce projet est aussi une magnifique opportunité de montrer le potentiel de création d'emploi de la Wallonie, à court et à moyen terme. Aujourd'hui, les industries les plus innovantes s'inscrivent dans une dynamique de développement durable qui génèrent de nouveaux métiers, communément appelés les métiers verts ou métiers de l'environnement » a partagé Véronique Graff, Directrice générale du pôle GreenWin.

CARACTERES INNOVANTS DU PROJET

Les objectifs:

- renforcer la compétitivité des entreprises wallonnes grâce à l'éco-innovation
- permettre aux entreprises de considérer l'environnement comme une source d'opportunités à exploiter plutôt que comme une source de contraintes.

L'approche :

- une approche intégrée du développement des compétences au travers de toute l'entreprise, commençant par des formations stratégiques à l'attention des décideurs et se poursuivant par des formations techniques/opérationnelles à l'attention du personnel chargé de la mise en œuvre.
- au-delà d'un simple catalogue, une logique de parcours intégrés de formation, adaptés aux métiers et aux fonctions visées au sein de l'entreprise.

• Les contenus :

- thématiques abordées sous un angle stratégique, transversal, multidisciplinaire et intégré qui n'existe pas dans l'offre existante de formation.
- thématiques émergentes ou récentes qui sont encore très peu présentes dans les cursus de formation initiale.

• Les participants:

- mixité des publics-cibles (entreprises, chercheurs, enseignants, étudiants, demandeurs d'emploi).
- ouverture aux entreprises intéressées provenant d'autres pôles que GreenWin.

RESULTATS ATTENDUS :

Les formations GreenSkills vont permettre aux entreprises de développer une meilleure compréhension des enjeux environnementaux, ainsi que d'acquérir les compétences nécessaires pour mieux exploiter les opportunités stratégiques offertes par ceux-ci.

Ceci contribuera à renforcer la compétitivité des entreprises en leur permettant de :

- Réduire leurs risques (par ex. liés à des incidents environnementaux ou à une rupture d'approvisionnement d'une matière critique)
- Se différencier sur le marché
- Répondre aux exigences environnementales croissantes des consommateurs, des marchés publics et des donneurs d'ordre industriels
- Réduire leurs coûts (moins de matières/énergie gaspillées)
- Renforcer leur image sur le marché (communication environnementale supportée par des performances démontrées)
- Mobiliser le personnel de l'entreprise et attirer de nouveaux talents.

« Aujourd'hui, ce sont près de 7500 heures qui ont été dispensées à un millier de participants. C'est un début encourageant. Mais les défis qui attendent les 4 opérateurs de formation, pour renforcer les ponts entre les différentes thématiques et secteurs industriels concernés, sont nombreux. Le projet GreenSkills est un projet-socle. Le partenariat entre des opérateurs de formation et le pôle GreenWin représente une belle opportunité pour étoffer, rapidement et qualitativement, un programme de formation continue centré sur les besoins des industries et des entreprises wallonnes. Elles doivent se préparer, dès aujourd'hui, à relever les défis de demain » a déclaré Tara Mc Carthy, Coordinatrice du projet GreenSkills.

WWW.GREENSKILLS.BE

Pour plus d'informations :

GREENWIN

Tara Mc Carthy

Coordinatrice du projet GreenSkills

Tara.mccarthy@greenwin.be

Mobile +32 477 87 56 22

Isabelle DAMOISAUX-DELNOY

Responsable communication

Isabelle.damoisaux@greenwin.be

Mobile +32 474 74 13 31

